**Минимальный размер оплаты труда**
**в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре**

Федеральным законом от 29.12.2020 № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) с 1 января 2021 года установлен в размере 12 792 рубля в месяц.

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

Постановлениями Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 года № 38-П[[1]](https://deptrud.admhmao.ru/minimalnyy-razmer-oplaty-truda-v-yugre/354448/razmer-minimalnoy-zarabotnoy-platy-v-yugre#_ftn1) и от 11.04.2019 года № 17-П[[2]](https://deptrud.admhmao.ru/minimalnyy-razmer-oplaty-truda-v-yugre/354448/razmer-minimalnoy-zarabotnoy-platy-v-yugre#_ftn2) определено, что в МРОТ не включается оплата труда, выплачиваемая в соответствии со статьями 146, 150-154 ТК РФ.

Также, согласно постановлению Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 года № 38-П определено, что заработная плата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, должна быть в размере не менее МРОТ, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В этой связи, а также в соответствии со статьёй 315 ТК РФ с 1 января 2021 года в Югре месячная заработная плата работника, при условии, что он полностью отработал за этот период норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности) составляет не менее величины:

от 19188,0 рублей до 28142,4 рубля (кроме Белоярского и Берёзовского районов) в зависимости от установленного в организации размера районного коэффициента к заработной плате (1,5 или 1,7) и наличия у работника процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (от 0% до 50%);

от 19188,0 рублей до 31980,0 рублей в Белоярском и Берёзовском районах в зависимости от установленного в организации размера районного коэффициента к заработной плате (1,5 или 1,7) и наличия у работника процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера (от 0% до 80%);

от 16629,6 рублей до 23025,6 рублей в отдельных организациях Кондинского и Нефтеюганского районов (в районах южнее 60 градусов северной широты) при установленном в организации размере районного коэффициента к заработной плате 1,3 и наличия у работника процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (от 0 до 50%).